

Zarządzenie Nr 6/2015
Burmistrza Miasta i Gminy Połaniec
z dnia 10 lutego 2015r.

w sprawie: wprowadzenia procedury postępowania w procesie oceny pracy dyrektorów szkół i przedszkoli prowadzonych przez Miasto i Gminę Połaniec.

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2013r. poz. 594 z późn. zm.¹⁾), art. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2014r. poz. 191 z późn. zm.²⁾), art. 39 ustawy o systemie oświaty z dnia 7 września 1991r. (tj. Dz.U. z 2004r. Nr 256 poz. 2572 z późn. zm.³⁾) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 21 grudnia 2012r. w sprawie kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczyciela, trybu postępowania odwoławczego oraz składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego (Dz. U. z 2012r. poz. 1538) zarządza się, co następuje:

§ 1

Wprowadza się procedurę postępowania w procesie oceny pracy dyrektorów szkół i przedszkoli prowadzonych przez Miasto i Gminę Połaniec, w brzmieniu załącznika do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierza się Dyrektorowi Zespołu Ekonomiczno-Administracyjnego Oświaty i Wychowania w Połaniu.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

¹⁾ zmiany tekstu jednolitego wymienionej wyżej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2013r. poz. 645, poz. 1318, z 2014r. poz. 379, poz. 1072.

²⁾ zmiany tekstu jednolitego wymienionej wyżej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2014r. poz. 1198.

³⁾ zmiany tekstu jednolitego wymienionej wyżej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2004r. Nr 273, poz. 2703, Nr 281 poz. 2781, z 2005r. Nr 17 poz. 141, Nr 94 poz. 788, Nr 122 poz. 1020, Nr 131 poz. 1091, Nr 167 poz. 1400, Nr 249 poz. 2104, z 2006r. Nr 144 poz. 1043, Nr 208 poz. 1532, Nr 227 poz. 1658, z 2007r. Nr 42 poz. 273, Nr 80 poz. 542, Nr 115 poz. 791, Nr 120 poz. 818, Nr 180 poz. 1280, Nr 181 poz. 1292, z 2008r. Nr 70 poz. 416, Nr 145 poz. 917, Nr 216 poz. 1370, Nr 235 poz. 1618, z 2009r. Nr 6 poz. 33, Nr 31 poz. 206, Nr 56 poz. 458, Nr 157 poz. 1241, Nr 219, poz. 1705, z 2010r. Nr 44 poz. 250, Nr 54 poz. 320, Nr 127 poz. 857, Nr 148 poz. 991, z 2011r. Nr 106 poz. 622, Nr 112 poz. 654, Nr 139 poz. 814, Nr 149 poz. 887, Nr 205 poz. 1206, z 2012r. poz. 941, poz. 979, z 2013r. poz. 87, poz. 827, poz. 1191, poz. 1265, poz. 1317, poz. 1650, z 2014r. poz. 7, poz. 290, poz. 538, poz. 598, poz. 642, poz. 811, poz. 1146, poz. 1198, poz. 1877.

BURMISTRZ

Jacek Tańkowski

Procedura postępowania w procesie oceny pracy dyrektorów szkół i przedszkoli prowadzonych przez Miasto i Gminę Połaniec.

§ 1

1. W przypadku dyrektora szkoły/przedszkola, o której mowa w art. 1 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, oceny pracy dyrektora dokonuje się na wniosek:
 - 1) ocenianego dyrektora,
 - 2) organu prowadzącego szkołę,
 - 3) organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
 - 4) rady pedagogicznej/rady szkoły,
 - 5) rady rodziców.

§ 2

1. Oceny pracy dyrektora dokonuje się na podstawie informacji zgromadzonych zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie zasadami, za okres od ostatniej oceny, lecz obejmujący czas pełnienia funkcji dyrektora, ocen częściowych opinii uzyskanych od podmiotów opiniujących.
2. Po przyjęciu wniosku o dokonanie oceny pracy dyrektora szkoły/przedszkola, Burmistrz Miasta i Gminy Połaniec występuje o pisemne opinie na temat pracy dyrektora szkoły/przedszkola do podmiotów opiniujących - zgodnie z art. 6a ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela, tj. do:
 - 1) rady pedagogicznej lub rady szkoły,
 - 2) zakładowych organizacji związkowych działających w szkole/przedszkolu.

§ 3

1. Organ prowadzący dokonuje oceny częściowej dotyczącej realizacji przez dyrektora zadań wymienionych w art. 39 ust. 1 pkt 5 oraz ust. 3 ustawy o systemie oświaty oraz art. 7 ust. 2 pkt 5 ustawy Karta Nauczyciela, w szczególności związanych z:
 - 1) dysponowaniem środkami określonymi w planie finansowym szkoły/przedszkola zaopiniowanym przez radę pedagogiczną i ponoszeniem odpowiedzialności za ich prawidłowe wykorzystanie, a także organizowaniem administracyjnej, finansowej i gospodarczej obsługi szkoły/przedszkola,
 - 2) decydowaniem w sprawach - zatrudniania i zwalniania nauczycieli oraz innych pracowników szkoły/przedszkola,
 - 3) decydowaniem w sprawach przyznawania nagród oraz wymierzania kar porządkowych nauczycielom oraz innym pracownikom szkoły/przedszkola,
 - 4) decydowaniem w sprawach występowania z wnioskami po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady szkoły, w sprawach odznaczeń, nagród i innych wyróżnień dla nauczycieli oraz pozostałych pracowników szkoły/przedszkola,

- 5) zapewnieniem w miarę możliwości odpowiednich warunków organizacyjnych do realizacji zadań dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych.
2. Organ sprawujący nadzór pedagogiczny nad szkołą/przedszkolem dokonuje oceny częściowej oceny realizacji przez dyrektora zadań wymienionych w art. 4 i art. 39 ust. 1 pkt 2 i 7 ustawy o systemie oświaty oraz w art. 7 ust. 2 pkt 1 i art. 42 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela, a w szczególności związanych z:
 - 1) kierowaniem się w swoich działaniach dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dobrem uczniów, troską o ich zdrowie, postawę moralną i obywatelską z poszanowaniem godności osobistej ucznia,
 - 2) sprawowaniem nadzoru pedagogicznego,
 - 3) współdziałaniem ze szkołami wyższymi i zakładami kształcenia nauczycieli w organizacji praktyk pedagogicznych,
 - 4) ponoszeniem odpowiedzialności za dydaktyczny i wychowawczy poziom szkoły/przedszkola,
 - 5) realizowaniem zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz,
 - 6) realizowaniem innych zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym zajęcia opiekuńcze i wychowawcze uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów,
 - 7) realizowaniem zajęć i czynności związanych z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym.
3. Burmistrz Miasta i Gminy Połaniec lub upoważniony pracownik w porozumieniu z organem sprawującym nadzór pedagogiczny nad szkołą/przedszkolem, dokonują częściowej oceny pracy dyrektora dotyczącej zadań, o których mowa w art. 39 ust. 1, pkt 1, 3, 4 i 6 ustawy o systemie oświaty i w art. 6 oraz art.7 ust. 2, pkt 2, 3, 4 ustawy Karta Nauczyciela, a w szczególności związanych z:
 - 1) kierowaniem działalnością szkoły/przedszkola i reprezentowanie jej na zewnątrz,
 - 2) sprawowaniem opieki nad uczniami oraz stwarzanie warunków harmonijnego rozwoju psychofizycznego poprzez działania prozdrowotne,
 - 3) realizowaniem uchwał rady pedagogicznej, podjętych w ramach ich kompetencji stanowiących,
 - 4) wykonywaniem innych zadań wynikających z przepisów szczególnych, w tym m.in. dokonywaniem oceny pracy nauczycieli i przestrzeganiem okresów dokonywania tych ocen zgodnie z przepisami, wykonywanie czynności związanych z awansem zawodowym nauczycieli,
 - 5) ponoszenie odpowiedzialności za realizację zadań zgodnie z uchwałami rady pedagogicznej, podjętymi w ramach ich kompetencji stanowiących oraz zarządzeniami organów nadzorujących szkołę,
 - 6) tworzeniem warunków do rozwijania samorządnej i samodzielnej pracy uczniów i wychowanków,
 - 7) zapewnieniem pomocy nauczycielom w realizacji ich zadań i ich doskonaleniu zawodowym,
 - 8) rzetelnym realizowaniem zadań związanych z powierzonym mu stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami szkoły/przedszkola: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym zadań związanych

- z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- 9) wspieraniem każdego ucznia w jego rozwoju,
 - 10) dążeniem do pełni własnego rozwoju osobowego,
 - 11) kształceniem i wychowaniem dzieci i młodzieży w umiłowaniu Ojczyzny, w poszanowaniu Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, w atmosferze wolności sumienia i szacunku dla każdego człowieka,
 - 12) dbaniem o kształtowanie u uczniów i wychowanków postaw moralnych i obywatelskich zgodnie z ideą demokracji, pokoju i przyjaźni między ludźmi różnych narodów, ras i światopoglądów.

§ 4

1. Organ prowadzący jest zobowiązany dokonać oceny pracy dyrektora w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia złożenia wniosku.
2. Ocena pracy dyrektora ma charakter opisowy i jest zakończona stwierdzeniem uogólniającym:
 - 1) ocena wyróżniająca,
 - 2) ocena dobra,
 - 3) ocena negatywna.
3. Ocenę pracy ustala się po zapoznaniu dyrektora z jej projektem oraz wysłuchaniu jego uwag i zastrzeżeń. Dyrektor może zgłosić swoje uwagi na piśmie, jednak nie później niż w ciągu 3 dni od dnia zapoznania się z projektem oceny.
4. Na wniosek dyrektora przy zapoznaniu się z projektem oceny i wysłuchaniu jego uwag i zastrzeżeń może być obecny przedstawiciel wskazanej przez dyrektora zakładowej organizacji związkowej.
5. Od ustalonej oceny pracy, w terminie 14 dni od dnia jej doręczenia przysługuje ocenianemu dyrektorowi prawo złożenia wniosku o ponowne ustalenie oceny jego pracy do organu, który tę ocenę ustalił. W terminie 30 dni od daty złożenia w/w wniosku zespół powołany przez organ, który dokonał oceny (organ prowadzący szkołę lub placówkę) dokonuje ponownego ustalenia oceny. Zespół ten może ustalić inną ocenę lub utrzymać w mocy ocenę ustaloną przez organ prowadzący.
6. Skład zespołu oceniającego jest następujący:
 - 1) przedstawiciel organu prowadzącego placówkę, jako przewodniczący zespołu,
 - 2) przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
 - 3) przedstawiciel rodziców wchodzących w skład rady szkoły, a w szkole, w której rada szkoły nie została powołana - przedstawiciel rady rodziców,
 - 4) na wniosek ocenianego dyrektora - nauczyciel doradca metodyczny,
 - 5) na wniosek ocenianego dyrektora - przedstawiciel wskazanej przez niego zakładowej organizacji związkowej.
7. W skład zespołu nie mogą wchodzić osoby uczestniczące w dokonywaniu oceny, od której dyrektor się odwołuje.
8. Rozstrzygnięcia, co do utrzymania lub ustalenia nowej oceny pracy zapadają większością głosów, a w przypadku równej liczby dodanych głosów decyduje przewodniczący zespołu. Od oceny ustalonej przez zespół nie przysługuje odwołanie.

BURMISTRZ

Jacek Tarnowski